



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านแหลม
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านแหลม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านแหลม ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามประกาศเทศบาลตำบลบ้านแหลม ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชามีการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้ครบทั้ง ๕ ด้าน ตามแนวทางประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๒๙๗

๒. กรณีมีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจว่างให้ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจเป็นพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

๓. การสรรหาบุคลากรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ให้ดำเนินการตามแนวทางประกาศ ก.ท.จ. โดยเคร่งครัดและผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลจะต้องเป็นผู้ที่ผ่านกระบวนการสรรหาทุกขั้นตอนและได้มีการขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการสรรหา และจะต้องเรียกใช้บัญชีตามลำดับเท่านั้น

๔. จัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลในอัตรา ๑๐,๐๐๐.-บาท ต่อคนต่อปีงบประมาณ หากในระหว่างปีมีความจำเป็นต้องเข้ารับการอบรมและงบประมาณไม่เพียงพอให้สามารถโอนงบประมาณเพิ่มได้

๕. จัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพื่อให้นักงนเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด กรณีการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล

๖. ให้มีการประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

เทศบาลตำบลบ้านแหลมได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือนแรก ตามที่ได้ประกาศไว้ ดังนี้

นโยบายข้อที่ ๑ ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชามีการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้ครบทั้ง ๕ ด้าน ตามแนวทางประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๒๙๗

การดำเนินการ ตามแนวทางประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๒๙๗ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาใน ๕ ด้าน ได้แก่

ด้านที่ ๑ ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น สถานที่ โครงสร้างของงาน นโยบายต่างๆ

เทศบาลตำบลบ้านแหลม ได้กำหนดให้มีการนำระเบียบ กฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล และเรื่องอื่นๆ ที่เป็นความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน นำแจ้งในที่ประชุมหัวหน้าส่วนการทำงานต่อเนืองทุกเดือน เพื่อเป็นความรู้รวมถึงมีการซักซ้อมการปฏิบัติในแต่ละเรื่องและได้นำข้อมูลทั้งหมดเผยแพร่ไว้ในระบบอินทราเน็ตของเทศบาล ที่กำหนดให้มีรหัสผ่านของแต่ละส่วนราชการ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลทุกคนสามารถเข้าไปศึกษาดูได้

ด้านที่ ๒ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานด้านช่าง

เทศบาลตำบลบ้านแหลมเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่งตามความสมัครใจ ทั้งนี้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้มีการจัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เพื่อเข้ารับการฝึกอบรมต่างๆ ในอัตรา ๑๐,๐๐๐.-บาทต่อคนต่อปี และในระหว่างปีหากงบประมาณไม่เพียงพอให้สามารถโอนงบประมาณเพิ่มได้

ด้านที่ ๓ ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารงานและการบริหารคน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน

เทศบาลตำบลบ้านแหลม ได้มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานของบุคลากรทุกคนแยกตามส่วนราชการ รวมถึงคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ เป็นการเฉพาะเป็นเรื่อยๆ

ด้านที่ ๔ ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษย์สัมพันธ์การทำงาน การสื่อความหมาย การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย

เทศบาลตำบลบ้านแหลม ได้ส่งเสริมให้เกิดการสื่อสารที่ดี และรวดเร็วในองค์กรโดยใช้ Application Line ให้ทุกส่วนราชการจัดตั้งกลุ่ม Line ของแต่ละส่วนราชการเพื่อการติดต่อสื่อสารที่รวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์

ด้านที่ ๕ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เทศบาลกำหนดแผนดำเนินงานโครงการให้ความรู้แก่บุคลากรของเทศบาลในเรื่องต่างๆ แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด (๒๐๑๙) จึงจำเป็นต้องเลื่อนการจัดโครงการให้ความรู้แก่บุคลากรของเทศบาลเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและการนำไปสู่การประพฤติปฏิบัติออกไปก่อน

นโยบายข้อที่ ๒ กรณีมีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจว่างให้ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

นโยบายข้อที่ ๓ การสรรหาบุคลากรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ให้ดำเนินการตามแนวทางประกาศ ก.ท.จ. โดยเคร่งครัดและผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลจะต้องเป็นผู้ที่ผ่านกระบวนการสรรหาทุกขั้นตอนและได้มีการขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการสรรหา และจะต้องเรียกใช้บัญชีตามลำดับเท่านั้น

การดำเนินการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ช่วง ๖ เดือนแรกเทศบาลตำบลบ้านแหลม ยังไม่มีการดำเนินการสรรหาบุคลากรเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลที่เป็นอัตราว่าง เนื่องจากตำแหน่งที่ว่างเป็นตำแหน่งของกองการศึกษาที่ต้องปรับปรุงตำแหน่งเพื่อรองรับการดำเนินการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่กำลังดำเนินการสร้างยังไม่แล้วเสร็จ

นโยบายข้อที่ ๔ จัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลในอัตรา ๑๐,๐๐๐.-บาท ต่อคนต่อปีงบประมาณ หากในระหว่างปีมีความจำเป็นต้องเข้ารับการอบรมและงบประมาณไม่เพียงพอให้สามารถโอนงบประมาณเพิ่มได้

การดำเนินการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลบ้านแหลมได้ตั้งงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของทุกส่วนราชการ และในช่วง ๖ เดือนแรกไม่มีการฝึกอบรมหรือมีก็ดำเนินการระงับเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด (๒๐๑๙)

นโยบายข้อที่ ๕ จัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด กรณีการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล

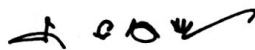
การดำเนินการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ช่วง ๖ เดือนแรก ไม่มีการฝึกอบรมหรือมีก็ดำเนินการระงับเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด (๒๐๑๙)

นโยบายข้อที่ ๖ ให้มีการประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเป็นกรอบแนวทางการประพฤติ ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

การดำเนินการ เทศบาลตำบลบ้านแหลม ได้ประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเป็นกรอบแนวทางการประพฤติ ปฏิบัติตน ตามประกาศเทศบาลตำบลบ้านแหลม ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ และได้แจ้งให้บุคลากรของเทศบาลทราบทั่วกันรวมถึงนำเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของเทศบาลแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายมานะ ภูมรา)

ปลัดเทศบาล รักษาการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหลม