

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ

- เทศบาลตำบลบ้านแหลม อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

ปีงบประมาณ

- พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรมของข้าราชการเพื่อปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ <https://www.banlaemcity.go.th/Main/ITAc>

- ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเพื่อปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๖
- ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น
- ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเพื่อปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๖
- ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น
- ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น
- URL ที่เผยแพร่ <https://www.banlaemcity.go.th>

การดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การสอบคัดเลือกพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบ้านแหลม
- โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล
- การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

**ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
การบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น**

- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- การพัฒนาบุคลากร
- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
- การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

เทศบาลตำบลบ้านแหลม กำหนดให้มีแบบทดสอบในหัวข้อมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับการสอบคัดเลือกพนักงานของเทศบาลตำบลบ้านแหลมและหลักการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงาน จำนวน ๑๐ ข้อ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี

ผลประโยชน์ทับซ้อน

- (๕) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติดนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

- (๑) พนักงานเทศบาลปฏิบัติหน้าที่มีคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) พนักงานเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับและกฎหมาย
- (๓) พนักงานเทศบาลมีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ และมีจริยธรรม

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๑) หลักเกณฑ์การประเมิน

- ดีเด่น (ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป)
- ดีมาก (ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕)
- ดี (ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕)
- พอใช้ (ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕)
- ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕)

(๒) การดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

- โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ให้พนักงานปฏิบัติงานตามหลักจริยธรรม
- การมอบให้พนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรมการปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นๆ
- การมีส่วนร่วมเป็นจิตอาสาพัฒนาชุมชน

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- (๑) การโอน ย้าย ของพนักงานของเทศบาลทำให้การปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง
- (๒) การขาดแคลนบุคลากร ทำให้การปฏิบัติงานยังมีผลกระทบ
- (๓) งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรบางรายการยังไม่มี

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

- (๑) การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกท่านทราบอย่างทั่วถึง
- (๒) การจัดกิจกรรมที่ให้บุคลากรทุกคนเข้าร่วม

ผู้รายงาน 

(นางขวัญเรือน แก้วกระจาย)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา 

(นายวัน เมฆอัคคี)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหลม