



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา ยกกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน ให้เข้าถึงการบริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรมผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีการประกาศขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน เทศบาลตำบลบ้านแหลมก็เป็นหน่วยงานภาครัฐที่หัวหน้าส่วนราชการได้ให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด และให้นำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานไปประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๓ คะแนนภาพรวมของเทศบาลตำบลบ้านแหลม คือ ๘๗.๗๖ ระดับผลการประเมิน : A ซึ่งวิเคราะห์จากข้อมูลของผู้ตอบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวน ๙๒ คน และผู้มีส่วนได้เสียภายใน จำนวน ๖๑ คน ตามตารางดังต่อไปนี้

ช่วงอายุของผู้ตอบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)													
ต่ำกว่า ๒๐ ปี		๒๐-๓๐ ปี		๓๑-๔๐ ปี		๔๑-๕๐ ปี		๕๑-๖๐ ปี		๖๐ ปี ขึ้นไป		รวมทั้งหมด	
ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
๑	๑	๒	๔	๔	๑๗	๑๒	๒๓	๗	๑๒	๕	๔	๓๑	๖๑
												๙๒	

ช่วงอายุของผู้ตอบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)													
ต่ำกว่า ๒๐ ปี		๒๐-๓๐ ปี		๓๑-๔๐ ปี		๔๑-๕๐ ปี		๕๑-๖๐ ปี		๖๐ ปี ขึ้นไป		รวมทั้งหมด	
ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
-	-	๑	๔	๖	๑๖	๕	๒๓	๑	๕	-	-	๑๔	๔๗
												๖๑	

ระดับการศึกษาของผู้ที่ตอบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกและภายใน ได้วิเคราะห์ออกมาตามตารางดังต่อไปนี้

ระดับการศึกษาของผู้ที่ตอบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) จำนวน ๙๒ คน											
ประถมศึกษา		มัธยมศึกษา		อนุปริญญา		ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี		อื่น ๆ	
ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
๘	๑๔	๑๕	๒๑	๑	๙	๕	๑๖	๑	๑	-	-

ระดับการศึกษาของผู้ที่ตอบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) จำนวน ๖๑ คน											
ประถมศึกษา		มัธยมศึกษา		อนุปริญญา		ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี		อื่น ๆ	
ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
๑	๑	๒	๐	๑	๑	๘	๓๔	๑	๑๑	-	๑

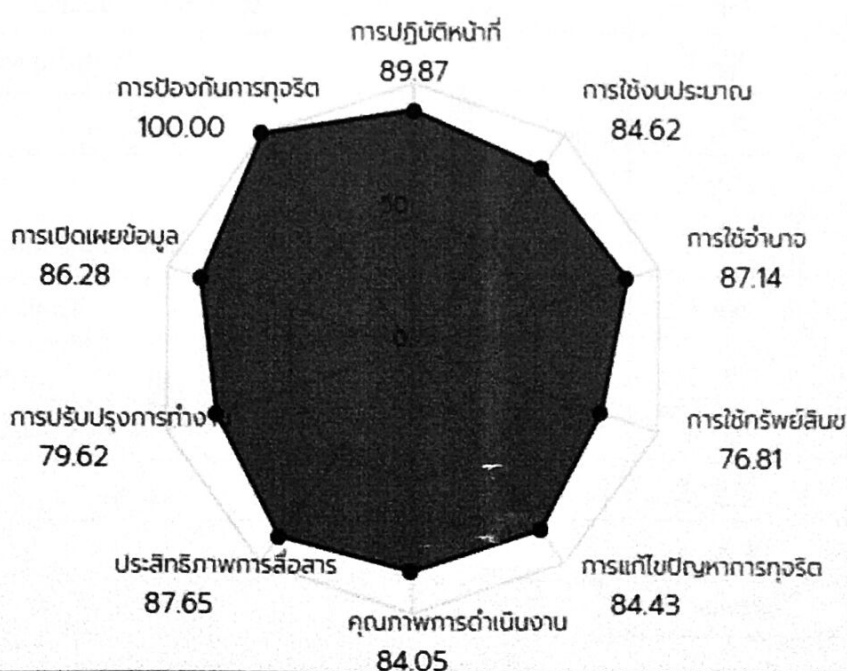
คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลบ้านแหลม

87.76 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การปฏิบัติหน้าที่	89.87
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	87.65
4	การใช้จ่าย	87.14
5	การเปิดเผยข้อมูล	86.28
6	การใช้งบประมาณ	84.62
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	84.43
8	คุณภาพการดำเนินงาน	84.05
9	การปรับปรุงการทำงาน	79.62
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	76.81

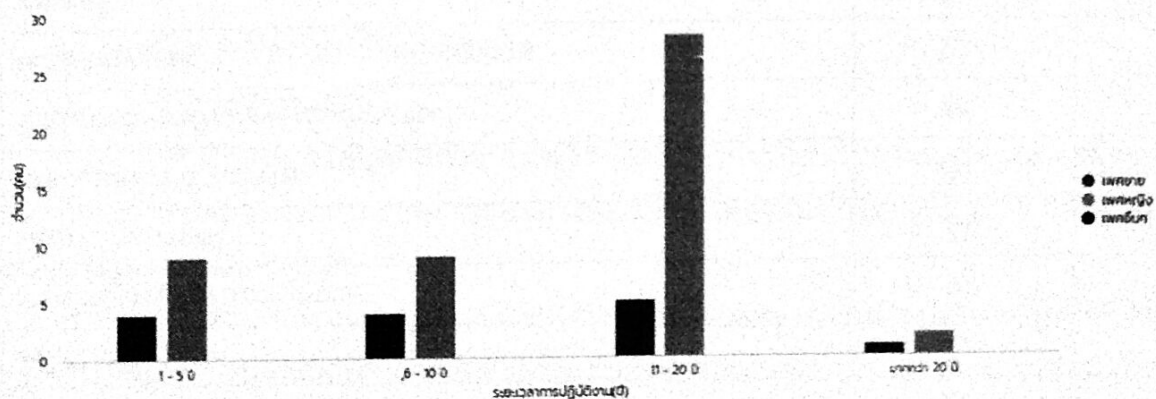
คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 76.81 คะแนน

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในเทศบาลตำบลบ้านแหลม ประจำปี ๒๕๖๓ มีความสุขในการทำงาน คิดเป็น

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2563

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



วิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลบ้านแหลมมีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๗.๗๖ คะแนน อยู่ในระดับ A มีรายละเอียดดังนี้

◆ ประเด็นที่ถูกประเมินให้ต้องปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น

๑) การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล



มาตรการแก้ไข

- ต้องจัดทำช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆได้ และเทศบาลสามารถที่จะสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานได้ทันที

๒) การให้บริการ E-Service

มาตรการแก้ไข

- มีช่องทางที่ให้บริการข้อมูลหรือการทำธุรกรรมของภาครัฐที่ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตเพื่อช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ขอรับบริการ เช่น ระบบการชำระภาษีออนไลน์

๓) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

มาตรการแก้ไข

- มีหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- มีหลักเกณฑ์การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร
- มีหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร
- มีหลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงานบุคลากร
- มีหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๓) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

มาตรการแก้ไข

- มีช่องทางให้บุคคลภายนอกแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลฯผ่านช่องทางออนไลน์ โดยเป็นช่องทางที่สามารถเก็บรักษาข้อมูลของผู้แจ้งให้เป็นความลับ

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลบ้านแหลม คือ การจัดทำโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ/แนวทางการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลบ้านแหลม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔ ซึ่งแต่ละโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จะมีรายละเอียดของหลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ เป้าหมาย พื้นที่ดำเนินการ วิธีดำเนินการ ระยะเวลาดำเนินการงบประมาณ ผู้รับผิดชอบโครงการ ตัวชี้วัด ผลลัพธ์ และรายงานผลการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติทุกกรอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ