

รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลบ้านแหลม

อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลบ้านแหลมเป็นหน่วยงานภาครัฐที่หัวหน้าส่วนราชการได้ให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัดและให้นำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานไปประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ คะแนนภาพรวมของเทศบาลตำบลบ้านแหลม คือ ๙๑.๕ คะแนน ระดับผลการประเมิน : A ซึ่งวิเคราะห์จากข้อมูลของผู้ตอบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวน ๘๑ คน และผู้มีส่วนได้เสียภายใน จำนวน ๕๕ คน และผลประเมิน ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT โดยมีรายละเอียดผลการประเมิน ดังนี้

ช่วงอายุของผู้ตอบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)													
ต่ำกว่า ๒๐ ปี		๒๐-๓๐ ปี		๓๑-๔๐ ปี		๔๑-๕๐ ปี		๕๑-๖๐ ปี		๖๐ ขึ้นไป		รวมทั้งหมด	
ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
๑	๑	๕	๘	๖	๙	๓	๑๔	๙	๙	๒	๑๔	๒๖	๕๕
												๘๑	

ช่วงอายุของผู้ตอบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)													
ต่ำกว่า ๒๐ ปี		๒๐-๓๐ ปี		๓๑-๔๐ ปี		๔๑-๕๐ ปี		๕๑-๖๐ ปี		๖๐ ขึ้นไป		รวมทั้งหมด	
ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
-	-	๒	๑	๗	๕	๘	๒๒	๓	๓	๒	๒	๒๒	๓๓
												๕๕	

ระดับการศึกษาของผู้ที่ตอบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกและภายใน ได้วิเคราะห์ออกมาตามตารางดังต่อไปนี้

ระดับการศึกษาของผู้ตอบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) จำนวน ๘๑ คน											
ประถมศึกษา		มัธยมศึกษา		อนุปริญญา		ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี		อื่นๆ	
ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
๙	๒๕	๙	๑๖	๔	๓	๔	๑๑	๐	๐	-	-

ระดับการศึกษาของผู้ตอบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) จำนวน ๕๕ คน											
ประถมศึกษา		มัธยมศึกษา		อนุปริญญา		ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี		อื่นๆ	
ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
๒	๑	๑๔	๑	-	๑	๔	๒๔	๒	๖	-	-

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลบ้านแหลม



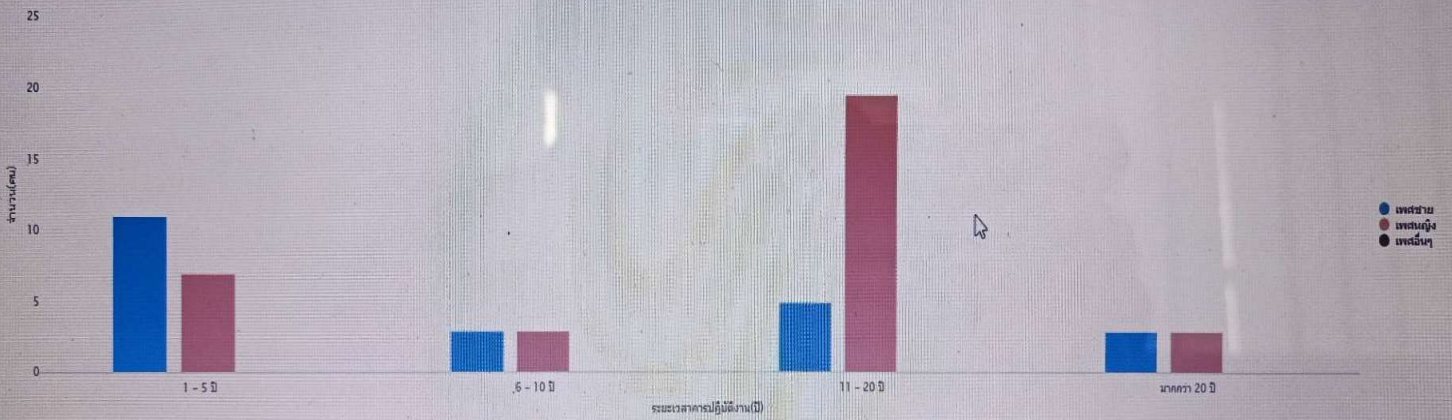
## คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๒	การใช้อำนาจ	๙๖.๔๙
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๙๕.๗๒
๔	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๓๑
๕	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๐๒
๖	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๔.๙๓
๗	การปรับปรุงการทำงาน	๙๓.๐๖
๘	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๑.๐๗
๙	การใช้งบประมาณ	๘๗.๙๘
๑๐	การเปิดเผยข้อมูล	๗๕.๙๒

คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐ คะแนน คะแนนต่ำสุด ๗๕.๙๒ คะแนน



### จำนวนบุคลากร



### ความสุขในการทำงาน



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๑. การปฏิบัติหน้าที่ (๙๕.๗๒ คะแนน)	ผลคะแนนการประเมิน เรื่องการปฏิบัติหน้าที่ ควรรักษาระดับและพัฒนา การปฏิบัติงานต่างๆให้มีประสิทธิภาพในทุกด้าน รวมทั้งด้านให้บริการจะต้องให้บริการที่มีความเสมอภาคและเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
๒. การใช้งบประมาณ (๘๗.๙๘ คะแนน)	ผลคะแนนการประเมิน ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ควรจะต้องปรับปรุง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. หน่วยงานจะต้องพัฒนาและให้ความสำคัญในด้านการใช้งบประมาณ</li> <li>๒. หน่วยงานควรจะทำให้ความรู้ความเข้าใจตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณแก่บุคลากร</li> <li>๓. หน่วยงานจะต้องมีบทลงโทษผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบฯ และกฎหมาย</li> </ol>
๓. การใช้อำนาจ (๙๖.๔๙ คะแนน)	ผลคะแนนการประเมิน ด้านการใช้อำนาจ ควรมีข้อปรับปรุง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. หน่วยงานจะต้องพัฒนาหรือการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม</li> <li>๒. หน่วยงานจะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง และเป็นธรรม</li> <li>๓. หน่วยงานจะต้องพัฒนา และการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน</li> </ol>
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๙๑.๐๗ คะแนน)	ผลคะแนนการประเมิน ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีข้อที่ควรปรับปรุง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. หน่วยงานจะต้องพัฒนา และให้รู้บุคลากรเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการลงโทษวินัยเมื่อมีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง</li> </ol>
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๙๔.๙๓ คะแนน)	ผลคะแนนการประเมิน ในด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ควรรักษาระดับและพัฒนา ในด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต การปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส ประชาชนได้มีส่วนร่วมและสามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
๖. คุณภาพการดำเนินงาน (๙๕.๐๒ คะแนน)	<p>ผลคะแนนการประเมิน ด้านคุณภาพการดำเนินงาน มีข้อควรปรับปรุง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. หน่วยงานให้ความรู้แก่บุคลากร เพื่อพัฒนาให้การปฏิบัติงานในการบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>๒. ควบคุมการประชาสัมพันธ์ด้านการให้บริการให้ผู้รับบริการได้รับทราบ</li> <li>๓. ควรมีการปฏิบัติงานในการบริการให้มีความรวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการ</li> </ol>
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๙๕.๓๑ คะแนน)	<p>ผลคะแนนการประเมิน ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร มีข้อที่ควรปรับปรุง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ควรปรับปรุงช่องทางการสื่อสารที่มีความทันสมัยและรวดเร็วขึ้น</li> <li>๒. ควรพัฒนาและเพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ให้มากขึ้นเพื่อความหลากหลาย</li> <li>๓. ควรพัฒนาการเผยแพร่ ผลงานของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่มีขั้นตอนที่ซับซ้อน</li> </ol>
๘. การปรับปรุงการทำงาน (๙๓.๐๖ คะแนน)	<p>ผลคะแนนการประเมิน ด้านการปรับปรุงการทำงาน มีข้อควรต้องปรับปรุง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ควรจะต้องพัฒนาการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน</li> <li>๒. ควรพัฒนาการปฏิบัติงานต้องเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น</li> <li>๓. ควรพัฒนาและการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น</li> </ol>
๙. การเปิดเผยข้อมูล (๗๕.๙๒ คะแนน)	<p>จากผลคะแนนการประเมิน ในด้านการเปิดเผยข้อมูล ควรรักษาระดับและพัฒนา ในด้านการเปิดเผยข้อมูล ที่ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด</p>
๑๐. การป้องกันการทุจริต (๑๐๐ คะแนน)	<p>จากผลคะแนนการประเมิน ในด้านการป้องกันการทุจริต ดีเต็ม ๑๐๐ ควรรักษาระดับและพัฒนาให้ดีขึ้น ในการงานโดยส่งเสริมให้พนักงานและประชาชนได้ร่วมในการต่อต้านการทุจริตและเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด</p>

## สรุปผลการวิเคราะห์

- จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐ คะแนน)
  - ตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต (๑๐๐ คะแนน)
  - ตัวชี้วัด การใช้อำนาจ (๙๖.๔๙ คะแนน)
  - ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ (๙๕.๗๒ คะแนน)
  - ตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๙๕.๓๑ คะแนน)
  - ตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน (๙๕.๐๒ คะแนน)
  - ตัวชี้วัด การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๙๔.๙๓ คะแนน)
  - ตัวชี้วัด การปรับปรุงการทำงาน (๙๓.๐๖ คะแนน)
  - ตัวชี้วัด การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๙๑.๐๗ คะแนน)
  
- ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง และพัฒนาให้ดีขึ้น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐)
  - ตัวชี้วัด การใช้งบประมาณ (๘๗.๙๘ คะแนน)
  
- ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)
  - ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล (๗๕.๙๒ คะแนน)

โดยผลการประเมินสรุปจากผลการประเมินของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)) ซึ่งเปิดโอกาสให้บุคลากรของหน่วยงานทุกระดับ ที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประกอบกับผลการประเมินของผู้มีส่วนภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment (EIT)) ซึ่งเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานในช่วงปีงบประมาณ ได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน และผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)) ซึ่งเป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน อันจะสะท้อนให้เห็นถึงคุณภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ในการนี้ เพื่อเป็นการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานและการบริหารงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและผู้รับบริการ เทศบาลตำบลบ้านแหลม จึงได้จัดทำแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน ดังนี้

**๑.๑ แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานจากผลการประเมินของผู้มีส่วนได้เสียภายใน(Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)) ดังนี้**

**๑.๑.๑ ตัวชี้วัด เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่**

- ควรรักษาระดับและพัฒนา การปฏิบัติงานต่างๆให้มีประสิทธิภาพในทุกด้าน รวมทั้งด้านให้บริการจะต้องให้บริการที่มีความเสมอภาคและเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

**๑.๑.๒ ตัวชี้วัด เรื่อง การใช้งบประมาณ**

- ควรพัฒนาและให้ความสำคัญในด้านการใช้งบประมาณและให้ความรู้ความเข้าใจตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณแก่บุคลากร

- พัฒนาการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน เพื่อพัฒนาตรวจสอบและความรู้ความเข้าใจในการใช้จ่ายงบประมาณ

**๑.๑.๓ ตัวชี้วัด เรื่อง การใช้อำนาจ**

- ควรพัฒนาหรือการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม

- หน่วยงานจะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง และเป็นธรรม

- หน่วยงานจะต้องพัฒนา และการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน

**๑.๑.๔ ตัวชี้วัด เรื่อง การใช้ทรัพย์สินของราชการ**

- หน่วยงานจะต้องพัฒนา และให้รู้บุคลากรเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการลงโทษวินัยเมื่อมีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

**๑.๑.๕ ตัวชี้วัด เรื่อง การแก้ไขปัญหาการทุจริต**

- หน่วยงานควรพัฒนา และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต

- ควรพัฒนาการเฝ้าระวัง การตรวจสอบ และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต

**แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานจากผลการประเมินของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment (EIT)) ดังนี้**

**๑.๒.๑ ตัวชี้วัด เรื่อง คุณภาพการดำเนินงาน**

- ควรพัฒนาการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน

- ควรพัฒนาการปฏิบัติงานต้องเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น
- ควรพัฒนาและการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

### ๑.๒.๒ ตัวชี้วัด เรื่อง ประสิทธิภาพการสื่อสาร

- ควรพัฒนาการช่องทางการสื่อสารที่มีความทันสมัยและรวดเร็วขึ้น
- ควรพัฒนาเพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ให้มากขึ้นเพื่อความหลากหลายควรปรับปรุง
- ควรพัฒนาการเผยแพร่ ผลงานของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่มีขั้นตอนที่ซับซ้อน

### ๑.๒.๓ ตัวชี้วัด เรื่อง การปรับปรุงการทำงาน

- พัฒนาและปรับปรุงการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน
- พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน/ให้บริการ ให้มีวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงานที่ชัดเจน และมีความโปร่งใสมากขึ้น

## ๑.๓. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานจากผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)) ดังนี้

### ๑.๓.๑. ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- พัฒนาและปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ มีการนำเสนอผลงาน และการดำเนินงานของหน่วยงาน และข้อมูลการให้บริการอย่างครบถ้วน

### ๑.๓.๒ ตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต

- ควรรักษาระดับและพัฒนาการส่งเสริมให้พนักงานและประชาชนได้ร่วมในการต่อต้านการทุจริตและเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
- การกำหนดมาตรการอื่นๆ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใสและขับเคลื่อนการดำเนินป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เช่น มาตรการการงดให้-งดรับ ของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใดในช่วงเทศกาลต่างๆ
- การนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ในการวิเคราะห์ กำหนดมาตรการ การติดตามและรายงานผล

๑. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลบ้านแหลม ควรให้ผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานได้ร่วมกันพิจารณาและตกลง กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบ้านแหลม เพื่อพัฒนาคุณภาพและ มาตรการปฏิบัติงาน ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
การเปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ	ตรวจสอบ แก้ไขปรับปรุง การ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านทาง เว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้เป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ มีการนำเสนอ ผลงาน และการดำเนินงานของ หน่วยงาน และข้อมูลการให้บริการ อย่างครบถ้วน	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ๕.กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	เริ่ม ม.ค. ๒๕๖๖ - ตลอดปี ๒๕๖๖	- รายงานผลการดำเนินงานในการ ประชุมประจำเดือน - ผู้รับผิดชอบ ติดตาม ปรับปรุงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน - ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูล การ ดำเนินงาน และผลงานของหน่วยงาน - พัฒนาการผลการประเมิน (ITAS) ใน ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
การป้องกัน การทุจริต	นำผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ITAS) วิเคราะห์ ปรับปรุง และพัฒนาการ ปฏิบัติงานให้การการปฏิบัติงานมี ความโปร่งใсыิ่งขึ้น	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ๕.กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	เริ่ม ม.ค. ๒๕๖๖ - ตลอดปี ๒๕๖๖	- รายงานผลการวิเคราะห์ สรุป ผล และกำหนดมาตรการเพื่อ พัฒนาการดำเนินงานจากผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ - พัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ITAS) - การกำหนดมาตรการอื่นๆ เพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่าง โปร่งใสและขับเคลื่อนการดำเนิน ป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เช่น มาตรการการงดให้-งดรับ ของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใด ในช่วงเทศกาล ต่างๆ (No gift Policy)
การปรับปรุง การทำงาน	- จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานที่ ชัดเจน มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ ถูกต้อง และระยะเวลาการ ปฏิบัติงานที่ชัดเจน - เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ เข้าไปมี ส่วนร่วม/การให้บริการของ หน่วยงาน โดยการจัดทำช่องทาง แสดงความคิดเห็น	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษา ๕.กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	เริ่ม ม.ค. ๒๕๖๖ - ตลอดปี ๒๕๖๖	- คู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ และ คู่มือสำหรับประชาชนในการเข้ารับการ บริการ - พัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น - พัฒนาการผลการประเมิน (ITAS) ใน ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน และ ตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลบ้านแหลม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลบ้านแหลม จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และยึดหลักความโปร่งใส เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันการทุจริตในระดับประเทศ อันจะสะท้อนให้เห็นได้จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA)) ต่อไป

วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวัน เมฆอัคคี)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหลม