

◆ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ◆

▶ ๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ เทศบาลตำบลบ้านแหลม มีอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายการ	จำนวน (อัตรา)	ว่างจำนวน (อัตรา)
๑	พนักงานเทศบาล	๔๓	๓
๒	ลูกจ้างประจำ	๖	-
๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๕	-
๔	พนักงานจ้างทั่วไป	๒๑	๑๒
๕	พนักงานครูเทศบาล	๑๙	-
๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๑๐	-
๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๒	-
รวมทั้งหมด		๑๒๖	๑๕

▶ ๒. อัตรารว่าง มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ตำแหน่งที่ว่าง	จำนวน (อัตรา)
๑	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	๑
๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	๑
๓	นายช่างโยธา	๑
๔	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๕

ลำดับ	ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ที่ว่าง)	จำนวน ๑๕ อัตรา
๑	พนักงานขับรถยนต์	๕
๒	คนงานประจำรถขยะ	๓
๓	นักร้อง	๒
๔	ผู้ดูแลเด็ก	๔
๕	คนงาน	๑

▶ ๓. เทศบาลตำบลบ้านแหลมได้ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่เป็นอัตรารว่าง โดยการร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสรรหาทั้ง ๓ อัตรา ในส่วนของพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบ้านแหลมได้ดำเนินการสรรหาโดยวิธีรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๑๒ อัตรา คงเหลือตำแหน่งที่ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา คือ ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ จำนวน ๓ อัตรา ทั้งนี้ โดยพิจารณาว่าพนักงานประจำรถขยะ ณ ปัจจุบันเป็นการจ้างเหมาบุคคลภายนอกทั้งหมด หากมี

การสรรหาโดยวิธีการรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเพียง ๓ อัตรา อาจส่งผลกระทบต่อขวัญและกำลังใจของผู้ปฏิบัติหน้าที่ส่วนใหญ่ในตำแหน่งนี้ เทศบาลตำบลบ้านแหลมจึงชะลอการสรรหาพนักงานจ้างในตำแหน่งนี้ไว้ก่อน

▶ ๔. การพัฒนาบุคลากร

๔.๑ การจัดกิจกรรมเป็นการพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เทศบาลตำบลบ้านแหลมได้จัดกิจกรรมโครงการเพื่อพัฒนาบุคลากรในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑) โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรของเทศบาลเรื่องเทคนิคการเขียนโครงการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคแนวทางการเขียนโครงการและรูปแบบของโครงการ เขียนอย่างไรให้น่าอ่าน ใช้หลักการที่สำคัญในการเขียนโครงการอย่างไรให้น่าสนใจ ใช้ภาษาให้กระชับ ไม่ซับซ้อน เนื้อหาชัดเจนและตรงกับความต้องการที่จะสื่อสาร





๒) โครงการวันเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๑ โดยนายวัน เมฆอัคร์คิ นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหลม พร้อมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล หัวหน้าส่วนการงาน พนักงานเทศบาล พนักงานครู และลูกจ้างเทศบาลตำบลบ้านแหลม จัดกิจกรรมถวายภัตตาหารปิ่นโตแด่พระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๙ รูป มอบรางวัลเชิดชูเกียรติบุคลากรเทศบาลดีเด่น ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบ้านแหลม ชั้น ๓ โดยนายศรีธรรม ราชแก้ว นายอำเภอบ้านแหลมให้เกียรติเป็นประธาน



โครงการวันเทศบาล มีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรของเทศบาลให้ตระหนักถึงความสำคัญของภารกิจหน้าที่ของเทศบาลที่มีต่อประชาชน และเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจของประชาชนต่อบทบาทหน้าที่และภารกิจของเทศบาล



๓) โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น เพื่อส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรเทศบาล ตำบลบ้านแหลมให้เป็นไปในแนวทางที่ถูกต้องและดีงาม เสริมสร้างขวัญและกำลังใจ และมอบรางวัล ประกาศเกียรติคุณและยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นประจำปี ให้กับบุคลากรของเทศบาล ตำบลบ้านแหลม



๔) **โครงการกิจกรรม ๕ ส** เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลทุกกองมีความรู้ความเข้าใจและมีวินัยในการปฏิบัติงาน จัดความเป็นระเบียบเรียบร้อยของระบบเอกสาร ตู้เก็บเอกสาร โต๊ะทำงาน ห้องทำงาน ห้องเก็บพัสดุและสถานที่อื่น ๆ ในสำนักงานและบริเวณโดยรอบ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการทำงานให้แก่บุคลากรทุกระดับ

๔.๒ **การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม** ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เทศบาลตำบลบ้านแหลม ได้จัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลในอัตรา ๑๐,๐๐๐ บาท ต่อคน และได้จัดส่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลเข้ารับการอบรม ทั้งนี้ แยกการฝึกอบรมเป็น ๔ แบบ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	สถาบันที่จัดการฝึกอบรม	จำนวนหลักสูตร
๑	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี	๔
๒	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี	๒
๓	สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบุรี	๑
๔	สถาบันการศึกษา ๔.๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ๔.๒) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ๔.๓) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๓ ๑ ๑

▶ **๕. การวางแผนอัตรากำลัง** ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เทศบาลตำบลบ้านแหลม ได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ จำนวน ๒ ครั้ง ทั้งนี้ เพื่อเป็นการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลและปรับปรุงตำแหน่งให้เหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงานจริง และขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มในส่วนของคุณคลากรสนับสนุนการสอนและบุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ที่จ่ายจากเงินอุดหนุน จำนวน ๒ อัตรา ทั้งนี้ พิจารณาว่ากรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ มีอัตรากำลังที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่และลักษณะของเทศบาลตำบลบ้านแหลมแล้ว ในส่วนที่เป็นอัตรารว่างควรให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเร่งรัดการสรรหาบุคลากรเพื่อให้พนักงานเทศบาลที่มีอยู่โดยเฉพาะในส่วนของกองช่างไม่ต้องแบกรับภาระงานที่มากเกินไปจนอาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพของงานได้

▶ **๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน** เทศบาลตำบลบ้านแหลมได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด แต่ปรากฏว่าการใช้ดุลยพินิจของผู้ประเมินที่ขาดความรู้ความเข้าใจตามกรอบแนวทางการประเมินประกอบกับผู้ประเมินที่ขาดความรู้ความเข้าใจในการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่จะขอประเมิน ทำให้ผลการประเมินไม่เป็นที่พึงพอใจของทั้งผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน

▶ **๗. วินัยและการรักษาวินัย** ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เทศบาลตำบลบ้านแหลม ไม่มีเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนเกี่ยวกับความประพฤติ/พฤติกรรมของพนักงานเทศบาลในทางที่เสื่อมเสีย ในส่วนของพนักงานจ้างมีการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย โดยได้ตั้งคณะกรรมการสอบวินัยร้ายแรง และมติคณะกรรมการให้ไล่ออก ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหลมให้ความเห็นชอบนำเสนอ ก.ท.จ.เพชรบุรี เห็นชอบซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ท.จ.เพชรบุรี