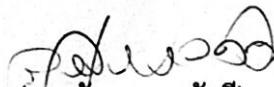


นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลบ้านแหลม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลบ้านแหลม ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อเป็นกรอบแนวทางปฏิบัติของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องและเป็นกรอบแนวทางในการส่งเสริมพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อทราบและเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชามีการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้ครบทั้ง ๕ ด้าน ตามแนวทางประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๒๙๗
๒. กรณีมีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจว่างให้ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจเป็นพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
๓. การสรรหาบุคลากรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ให้ดำเนินการตามแนวทางประกาศ ก.ท.จ. โดยเคร่งครัดและผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลจะต้องเป็นผู้ที่ผ่านกระบวนการสรรหาทุกขั้นตอนและได้มีการขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการสรรหา และจะต้องเรียกใช้บัญชีตามลำดับเท่านั้น
๔. จัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลในอัตรา ๑๐,๐๐๐.-บาท ต่อคนต่อปีงบประมาณ หากในระหว่างปีมีความจำเป็นต้องเข้ารับการอบรมและงบประมาณไม่เพียงพอให้สามารถโอนงบประมาณเพิ่มได้
๕. จัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด กรณีการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล
๖. ให้มีการประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล


(นายวัน เมฆอัคร์)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหลม