



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านแหลม  
เรื่อง รายงานผลการดำเนินตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านแหลม  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (รอบ ๖ เดือน)

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านแหลม ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามประกาศเทศบาลตำบลบ้านแหลม ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชามีการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้ครบทั้ง ๕ ด้าน ตามแนวทางประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๒๙๗

๒. กรณีมีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจว่างให้ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจเป็นพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

๓. การสรรหาบุคลากรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ให้ดำเนินการตามแนวทางประกาศ ก.ท.จ. โดยเคร่งครัดและผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลจะต้องเป็นผู้ที่ผ่านกระบวนการสรรหาทุกขั้นตอนและได้มีการขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการสรรหา และจะต้องเรียกใช้บัญชีตามลำดับเท่านั้น

๔. จัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลในอัตรา ๑๐,๐๐๐.-บาท ต่อคนต่อปีงบประมาณ หากในระหว่างปีมีความจำเป็นต้องเข้ารับการอบรมและงบประมาณไม่เพียงพอให้สามารถโอนงบประมาณเพิ่มได้

๕. จัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด กรณีการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล

๖. ให้มีการประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

เทศบาลตำบลบ้านแหลมได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือนแรก ตามที่ได้ประกาศไว้ ดังนี้

**นโยบายข้อที่ ๑** ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชามีการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้ครบทั้ง ๕ ด้าน ตามแนวทางประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๒๙๗

การดำเนินการ ตามแนวทางประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๒๙๗ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาใน ๕ ด้าน ได้แก่

ด้านที่ ๑ ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น สถานที่ โครงสร้างของงาน นโยบายต่างๆ

เทศบาลตำบลบ้านแหลม ได้กำหนดให้มีการนำระเบียบ กฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล และเรื่องอื่นๆ ที่เป็นความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน นำแจ้งในที่ประชุม หัวหน้าส่วนการงานต่อเนื่องทุกเดือน เพื่อเป็นความรู้รวมถึงมีการซักซ้อมการปฏิบัติในแต่ละเรื่องและได้นำ ข้อมูลทั้งหมดเผยแพร่ไว้ในระบบอินทราเน็ตของเทศบาล ที่กำหนดให้มีรหัสผ่านของแต่ละส่วนราชการ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลทุกคนสามารถเข้าไปศึกษาได้

**ด้านที่ ๒ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง** ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานด้านช่าง

เทศบาลตำบลบ้านแหลมเปิดโอกาสให้พนักงานเทศบาลและ พนักงานครูเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของแต่ละ ตำแหน่งตามความสมัครใจ ทั้งนี้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้มีการจัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปราชการ เพื่อเข้ารับการฝึกอบรมต่างๆ ในอัตรา ๑๐,๐๐๐.-บาทต่อคนต่อปี และในระหว่างปีหาก งบประมาณไม่เพียงพอให้สามารถโอนงบประมาณเพิ่มได้

**ด้านที่ ๓ ด้านการบริหาร** ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารงาน และการบริหารคน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน

เทศบาลตำบลบ้านแหลม ได้มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานของ บุคลากรทุกคนแยกตามส่วนราชการ รวมถึงคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ เป็น การเฉพาะเป็นเรื่องๆ

**ด้านที่ ๔ ด้านคุณสมบัติส่วนตัว** ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษย์สัมพันธ์การ ทำงาน การสื่อความหมาย การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย

เทศบาลตำบลบ้านแหลม ได้ส่งเสริมให้เกิดการสื่อสารที่ดี และ รวดเร็วในองค์กรโดยใช้ Application Line ให้ทุกส่วนราชการจัดตั้งกลุ่ม Line ของแต่ละส่วนราชการเพื่อการ ติดต่อสื่อสารที่รวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์

**ด้านที่ ๕ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม** ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เทศบาลกำหนดแผนดำเนินงานโครงการ ให้ความรู้แก่บุคลากรของเทศบาลเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและการนำไปสู่การประพฤติปฏิบัติ ในช่วงเดือน มีนาคม ๒๕๖๓ โดยได้ขออนุมัติดำเนินโครงการ มีหนังสือเชิญวิทยากรแล้ว ตามหนังสือเทศบาลตำบลบ้าน แหลม ที่ พบ ๕๒๐๐๑/๒๖๐ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ โควิด-๑๙ (๒๐๑๙) จึงจำเป็นต้องเลื่อนการจัดโครงการให้ความรู้แก่บุคลากรของเทศบาลเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและการนำไปสู่การประพฤติปฏิบัติออกไปก่อน

**นโยบายข้อที่ ๒** กรณีมีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจว่างให้ปรับปรุงตำแหน่งพนักงาน จ้างตามภารกิจ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

**การดำเนินการ** ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ช่วง ๖ เดือนแรก ไม่มีตำแหน่งพนักงาน จ้างตามภารกิจที่เป็นอัตราว่าง เทศบาลจึงมิได้มีการดำเนินการตามนโยบายข้อนี้

**นโยบายข้อที่ ๓** การสรรหาบุคลากรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ให้ดำเนินการตาม แนวทางประกาศ ก.ท.จ. โดยเคร่งครัดและผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลจะต้อง เป็นผู้ที่ผ่านกระบวนการสรรหาทุกขั้นตอนและได้มีการขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการสรรหา และจะต้องเรียกใช้บัญชี ตามลำดับเท่านั้น

**การดำเนินการ** ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ช่วง ๖ เดือนแรกเทศบาลตำบลบ้านแหลมได้ดำเนินการสรรหาบุคลากรเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลที่เป็นอัตราว่างจำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ได้แก่ ๑.ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๒.ตำแหน่งพนักงานดับเพลิงและ ๓.ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) โดยดำเนินการตามแนวทางประกาศ ก.ท.จ. โดยเคร่งครัด ในขั้นตอนการกำหนดคุณสมบัติผู้สมัคร การรับสมัคร การตรวจสอบคุณสมบัติ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา ขั้นตอนกระบวนการสรรหา มีทั้งการสัมภาษณ์และการทดสอบภาคปฏิบัติ การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา การเรียกใช้บัญชีตามลำดับและการตรวจสอบประวัติโดยการพิมพ์ลายนิ้วมือเพื่อตรวจสอบประวัติอาชญากรรมและการตรวจสอบวุฒิการศึกษาจากสถานศึกษาต้นสังกัดก่อนการบรรจุแต่งตั้ง

**นโยบายข้อที่ ๔** จัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลในอัตรา ๑๐,๐๐๐.-บาท ต่อคนต่อปีงบประมาณ หากในระหว่างปีมีความจำเป็นต้องเข้ารับการอบรมและงบประมาณไม่เพียงพอให้สามารถโอนงบประมาณเพิ่มได้

**การดำเนินการ** ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลบ้านแหลมได้ตั้งงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของทุกส่วนราชการรวมเป็นเงิน ๖๖๓,๐๐๐.-บาท และในช่วง ๖ เดือนแรก มีพนักงานเทศบาลนำเสนอขออนุญาตเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะของงานเฉพาะตำแหน่งจำนวน ๑๒ คน แยกเป็น ๑๘ หลักสูตร โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ที่ได้ตั้งงบประมาณรองรับไว้

**นโยบายข้อที่ ๕** จัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด กรณีการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล

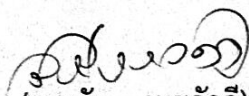
**การดำเนินการ** ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ช่วง ๖ เดือนแรก มีพนักงานเทศบาลนำเสนอขออนุญาตเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะของงานเฉพาะตำแหน่งจำนวน ๓ คน แยกเป็น ๓ หลักสูตร โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ที่ได้ตั้งงบประมาณรองรับไว้

**นโยบายข้อที่ ๖** ให้มีการประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเป็นกรอบแนวทางการประพฤติ ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

**การดำเนินการ** เทศบาลตำบลบ้านแหลม ได้ประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเป็นกรอบแนวทางการประพฤติ ปฏิบัติตน ตามประกาศเทศบาลตำบลบ้านแหลม ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ และได้แจ้งให้บุคลากรของเทศบาลทราบทั่วกันรวมถึงนำเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของเทศบาลแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

  
(นายวัน เมษอัครี)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหลม