



เทศบาลตำบลบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ประจำปี 2563

วัฒนธรรมองค์กร เป็นการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่ทรงประสิทธิภาพ ที่ให้บุคลากรในองค์กรได้รับรู้ ทำความเข้าใจถึงเป้าหมาย วัตถุประสงค์และกระบวนการขององค์กร ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรทุกคนของเทศบาลตำบลบ้านแหลมมุ่งมั่น ยึดมั่น ในการปฏิบัติราชการ มีความรับผิดชอบในตนเอง ให้มีความสอดคล้องกับวัฒนธรรมของเทศบาลตำบลบ้านแหลม จึงต้องมีวัฒนธรรมองค์กรร่วมกัน ดังต่อไปนี้

❶ การมีเหตุผล ไขว่คว้าหาความรู้ อันหมายถึง หากบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านแหลมไปอบรมที่ใด จะต้องรายงานความรู้ที่ได้มาจากการอบรมแก่ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อเป็นการแชร์ความรู้ และโครงการต่าง ๆ ที่ทางเทศบาลจัดให้มีการอบรมเพื่อเพิ่มพูนศักยภาพให้แก่บุคลากรของเทศบาล

❷ มีความรักความสามัคคี สำนึกตระหนักถึงส่วนรวมเป็นหลัก เช่น การทำกิจกรรมที่ต้องใช้ความกลมเกลียว อาทิ การจัดทำโครงการของเทศบาลตำบลบ้านแหลม การแข่งกีฬาเทศบาลสัมพันธ์ การให้ความร่วมมือในการรับการประเมินตรวจจากทางราชการในเรื่องต่าง ๆ อย่างเช่น การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ,การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ,การให้สัมภาษณ์ข่าว ITA Awards 2019 แก่กรมประชาสัมพันธ์ สำนักนายกรัฐมนตรี เป็นต้น





นายวัน เมฆอัคคี นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแหลมให้สัมภาษณ์ข่าว ITA Awards 2019
เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2563



๓ การใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับศักยภาพท้องถิ่น ได้แก่

-การใช้ระบบหนังสือเวียนอินทราเน็ต โดยสร้าง Admin พร้อม User name กับ Password ให้ทุกหน่วยงาน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านแหลม สามารถตรวจสอบดูหนังสือที่แจ้งเวียนได้ ในโทรศัพท์มือถือส่วนตัว เป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และลดการใช้กระดาษตามนโยบายของรัฐบาล

🔍 ค้นหา หนังสือเวียน :

- รหัส พบ 52304.1/240 ■ การใช้อำนาจหน้าที่ของกรมปลัดผู้ดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการจัดการปัญหาสุนัขและแมวจรจัด
- รหัส พบ 52301.3/361 ■ ประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ ประจำเดือน พฤษภาคม 2562
- รหัส พบ 52301.3/382 ■ ขอความอนุเคราะห์เผยแพร่พระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2562
- รหัส พบ 52301.3/382 ■ กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวม 5 ฉบับ
- รหัส พบ 52301.3/380 ■ การใช้ให้สมาคมราษฎรชาวเกษตรกรของไทยในระดับจังหวัด ย่าเออ ตำบล หมูบ้าน และองค์การบริหารส่วนตำบลท้องถิ่น
- รหัส พบ 52301.1/362 ■ ชักชวนความเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- รหัส พบ 52305.3/189 ■ กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน
- รหัส พบ 52301.3/359 ■ ขอเชิญเข้าร่วมประชุมเพื่อรับทราบประเด็นเกณฑ์ชี้วัดสำหรับการคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประเภททั่วไป พ.ศ.2562 รอบที่ 2
- รหัส พบ 52301.5/356 ■ ปฏิเสธการรับอุปสมบทหรือการสมรสกัน จากตุรกีหรืออิสราเอล
- รหัส พบ 52302.4/420 ■ แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้สิทธิตามสัญญาจ้างในกรณีที่มีการโอนสิทธิเรียกร้อง

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 [ต่อไป](#)

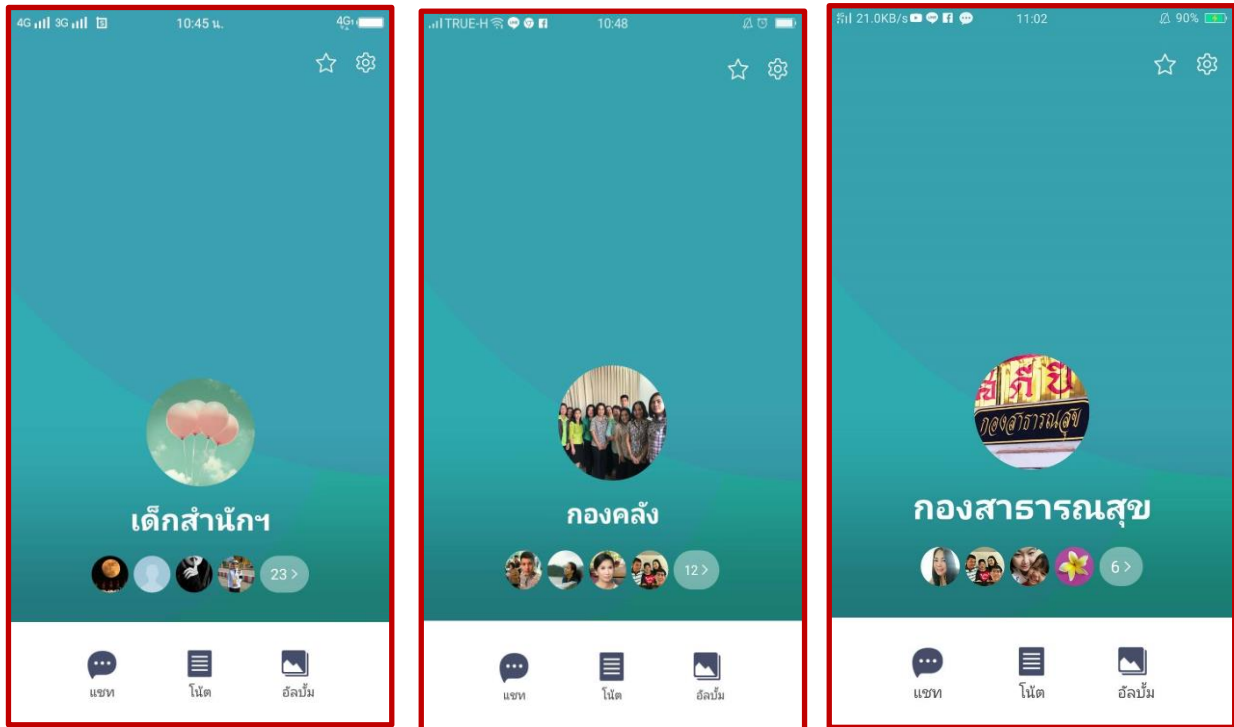
@2014 All right reserved, banlaemcity Subdistrict Municipality
design and development by Information Design Co.,Ltd.

- การนำ Application Clear Scanner มาใช้ภายในองค์กร ซึ่งเป็นแอปพลิเคชันที่ติดตั้งในโทรศัพท์มือถือ เพื่อ Scan เอกสารโดยไม่ใช้เครื่องแสกน หรือกรณีที่ไม่มีเครื่อง Scanner แอปนี้สามารถทำให้เกิดความคมชัด มีความสะดวก รวดเร็ว ในการปฏิบัติราชการให้เกิดความรวดเร็วยิ่งขึ้น แก้ไขปัญหากรณีที่เครื่องแสกนไม่สามารถใช้งานได้



Clear Scanner

- การสร้างไลน์กลุ่ม ติดต่อสื่อสารในหน่วยงาน ทุกกองจะมีไลน์กลุ่ม เพื่อสะดวกในการติดต่อสื่อสารกับทุกคนให้รับรู้และสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ให้กับประชาชนได้ถูกต้อง และมีความเข้าใจไปในทิศทางเดียวกัน อย่างรวดเร็ว และทันต่อสถานการณ์



๔ มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน อันได้แก่

1. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
2. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
3. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
4. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
5. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
6. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
7. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
8. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
9. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร



๕ วัฒนธรรมเสริมสร้างสุขภาพ เป็นนโยบายไร้ความหวาน ลดน้ำตาล เพื่อสร้างค่านิยมในการรับประทานอาหารที่ไร้น้ำตาล ด้วยการจัดอาหารว่างเป็นผลไม้กับน้ำเปล่า ทุกโครงการ ทุกการประชุม เพื่อสุขภาพที่ดีของพนักงานเทศบาล และประชาชนผู้เข้าร่วมประชุม หรือที่เข้ารับบริการฝึกอบรมในโครงการของเทศบาลทุกคน เพื่อลดพฤติกรรมการกินที่เสี่ยงต่อโรคเบาหวาน ความดัน และไขมันในเส้นเลือด



๖ วัฒนธรรมลด ละ เลิก ใช้โฟมและพลาสติก เพื่อสุขภาพที่ดีของทุกคน ลดสารพิษที่ทำลายระบบต่าง ๆ ของร่างกาย โดยเฉพาะสารก่อมะเร็ง และเป็นการลดปัญหาขยะที่เป็นปัญหาระดับโลก ที่ส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศน์ ตามนโยบายของรัฐบาล

