

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลบ้านแหลม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ตามที่ เทศบาลตำบลบ้านแหลมได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อเป็นแนวทางในการวางแผนการพัฒนาบุคลากรและวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุ แต่งตั้งบุคลากร อันจะทำให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ หน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่ารวมถึงเพื่อให้เทศบาลสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดระยะเวลาของปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) เทศบาลตำบลบ้านแหลมจึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตรวจสอบด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้ทราบโดยทั่วกัน ดังนี้

๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลบ้านแหลมมี อัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	รายการ	จำนวน (อัตรา)	ว่างจำนวน (อัตรา)
๑.	พนักงานเทศบาล	๔๓	๒
๒.	ลูกจ้างประจำ	๓	-
๓.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๐	๑
๔.	พนักงานจ้างทั่วไป	๒๘	๓
๕.	พนักงานครูเทศบาล	๑๙	๑
๖.	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๘	-
๗.	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๔	-

๒. พนักงานเทศบาลที่อัตรากำลังว่าง มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ลำดับ	ตำแหน่งที่ว่าง	จำนวน (อัตรา)
๑.	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	๑
๒.	วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑

๓. พนักงานจ้างตามภารกิจที่เป็นอัตรากำลังว่าง มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ลำดับ	ตำแหน่งที่ว่าง	จำนวน (อัตรา)
๑.	คนงานประจำรถขยะ(ทักษะ)	๑

๔. พนักงานจ้างทั่วไปที่เป็นอัตรากำลังว่าง มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ลำดับ	ตำแหน่งที่ว่าง	จำนวน (อัตรา)
๑.	คนงาน	๑
๒.	ภารโรง	๑
๓.	แม่บ้าน	๑

๕. เทศบาลตำบลบ้านแหลมได้ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่าง โดยการประชาสัมพันธ์รับโอนและไม่มีผู้แจ้งความประสงค์ขอโอน เทศบาลจึงดำเนินการร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสรรหทั้ง ๒ อัตรา ในส่วนของพนักงานจ้างตามภารกิจเทศบาลตำบลบ้านแหลมจะดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งเพราะเป็นตำแหน่งผู้มีทักษะ และพนักงานจ้างทั่วไปจะดำเนินการสรรหาโดยวิธีรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างจำนวน ๓ อัตรา ทั้งนี้ ทั้ง ๓ อัตราเป็นตำแหน่งที่รองรับการดำเนินการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่กำลังดำเนินการก่อสร้าง

๖. การพัฒนาบุคลากร

๖.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไม่มีการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบุคลากร เนื่องจากสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙

๖.๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไม่มีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เนื่องจากสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙

๗. การวางแผนอัตรากำลัง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เนื่องจากปลายปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นช่วงที่ต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังสำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จึงยังไม่มีมีการปรับปรุงตำแหน่ง และเทศบาลฯ พิจารณาว่ากรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ มีอัตรากำลังที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่และกรอบภารกิจของเทศบาลตำบลบ้านแหลมแล้ว ในส่วนที่เป็นอัตราว่างควรให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเร่งรัดการสรรหาบุคลากรเพื่อให้พนักงานเทศบาลที่มีอยู่ โดยเฉพาะในส่วนของกองช่าง จะได้ไม่ต้องแบกรับภาระงานที่มากเกินไปจนอาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพของงานได้

๘. การประเมินผลการปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลบ้านแหลมได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๙. วินัยและการรักษาวินัย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลบ้านแหลม ไม่มีเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนเกี่ยวกับความประพฤติ/พฤติกรรมของพนักงานเทศบาลในทางที่เสื่อมเสีย